

Fähigkeiten ausbauen

Schulungen, Mobilität, Beförderung: VINCI Energies setzt auf Austausch, um Ihre Karriereentwicklung zu fördern



Besonderes Augenmerk gilt der Karriere- und Personalentwicklung. Sämtliche Mitarbeiter bekommen regelmäßig Gelegenheit, im Rahmen eines Mitarbeiterjahresgesprächs mit ihrem Vorgesetzten über ihre Ziele und Karriereentwicklung zu sprechen. Das Mitarbeitergespräch zielt auf ein besseres Verständnis zwischen Mitarbeiter und Vorgesetztem ab und soll gegenseitiges Vertrauen fördern.

Beim Mitarbeitergespräch lässt man das vergangene Jahr Revue passieren und legt Ziele für das kommende Jahr fest. Vorgesetzter und Mitarbeiter reden auch über die mögliche Karriereentwicklung, den Schulungsbedarf und ggf. über Versetzungswünsche. Durch unseren koordinierten Ansatz können wir den Bedarf der Gruppe mit den Wünschen unserer Mitarbeiter in Einklang bringen.

Fortbildung bei VINCI Energies

In jeder Phase Ihres Arbeitslebens nehmen Sie an Schulungen teil. Investitionen in die Fortbildung unserer Mitarbeiter sind für uns von wesentlicher Bedeutung. Dadurch können die Business Units unserer Gruppe ihre Position stärken und ihre Teams auf bestehende und zukünftige Herausforderungen vorbereiten. 2015 fanden knapp eine Million Schulungsstunden in allen Bereichen statt.

Mobilität als Karrieresprungbrett



Alle Mitarbeiter können berechtigterweise darauf hoffen, sich im Laufe ihrer Karriere weiterzuentwickeln und voran zu kommen. Eine Gruppe wie VINCI Energies ermutigt ihre Mitarbeiter, ihre Wünsche zu äußern und bietet zahlreiche Karrieremöglichkeiten: Mobilität zwischen den 1.600 Business Units der Gruppe, ein neues Arbeitsumfeld, ein anderes Geschäftsfeld, einen neuen Verantwortungsbereich usw. Bei VINCI Energies fördert Mobilität das Networking und trägt zum Austausch und zur Verbreitung konstruktiver Ideen bei. Von einem erfolgreichen Mobilitätsprojekt profitieren alle Beteiligten.

USEFUL LINKS

FOLLOW US

