

- [Über uns](#)
 - [VINCI Energies in der Schweiz](#)
 - [Management und Organisation](#)
 - [Standorte](#)
 - [Über die VINCI Energies Gruppe](#)
- [Aktivitäten](#)
 - [Unsere Kompetenzen](#)
 - [Unsere Firmen und Marken](#)
- [Karriere](#)
 - [Karriere mit VINCI Energies](#)
 - [Offene Stellen](#)
 - [Ausbildung](#)
- [Aktuelles](#)
- [Kontakt](#)
-

- [de](#)
- [fr](#)
- [it](#)

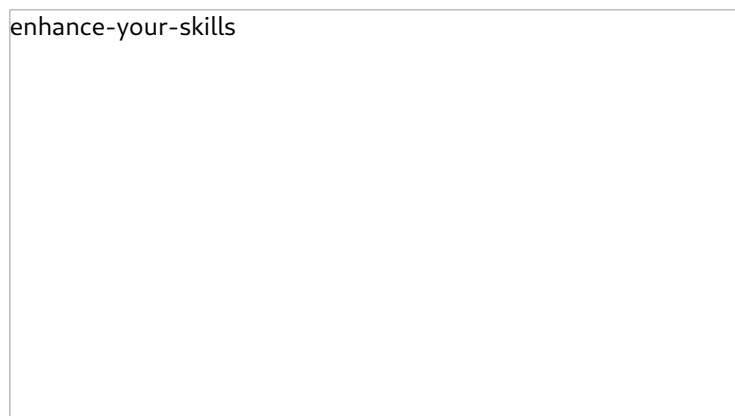
[Group's websites](#)

◻ [VINCI Energies Switzerland](#)

- ◦
-
-
-
-
-
-
-

Fähigkeiten ausbauen

Schulungen, Mobilität, Beförderung: VINCI Energies setzt auf Austausch, um Ihre Karriereentwicklung zu fördern



Besonderes Augenmerk gilt der Karriere- und Personalentwicklung.

Sämtliche Mitarbeiter bekommen regelmäßig Gelegenheit, im Rahmen eines Mitarbeiterjahresgesprächs mit ihrem Vorgesetzten über ihre Ziele und Karriereentwicklung zu sprechen. Das Mitarbeitergespräch zielt auf ein besseres Verständnis zwischen Mitarbeiter und Vorgesetztem ab und soll gegenseitiges Vertrauen fördern.

Beim Mitarbeitergespräch lässt man das vergangene Jahr Revue passieren und legt Ziele für das kommende Jahr fest. Vorgesetzter und Mitarbeiter reden auch über die mögliche Karriereentwicklung, den Schulungsbedarf und ggf. über Versetzungswünsche. Durch unseren koordinierten Ansatz können wir den Bedarf der Gruppe mit den Wünschen unserer Mitarbeiter in Einklang bringen.

Fortbildung bei VINCI Energies

In jeder Phase Ihres Arbeitslebens nehmen Sie an Schulungen teil. Investitionen in die Fortbildung unserer Mitarbeiter sind für uns von wesentlicher Bedeutung. Dadurch können die Business Units unserer Gruppe ihre Position stärken und ihre Teams auf bestehende und zukünftige Herausforderungen vorbereiten. 2015 fanden knapp eine Million Schulungsstunden in allen Bereichen statt.

Mobilität als Karrieresprungbrett

enhance-your-skills3

Alle Mitarbeiter können berechtigterweise darauf hoffen, sich im Laufe ihrer Karriere weiterzuentwickeln und voran zu kommen. Eine Gruppe wie VINCI Energies ermutigt ihre Mitarbeiter, ihre Wünsche zu äußern und bietet zahlreiche Karrieremöglichkeiten: Mobilität zwischen den 1.600 Business Units der Gruppe, ein neues Arbeitsumfeld, ein anderes Geschäftsfeld, einen neuen Verantwortungsbereich usw. Bei VINCI Energies fördert Mobilität das Networking und trägt zum Austausch und zur Verbreitung konstruktiver Ideen bei. Von einem erfolgreichen Mobilitätsprojekt profitieren alle Beteiligten.

Useful links

- [VINCI](#)
- [VINCI Stiftung](#)
- [La Fabrique de la Cité](#)
- [The Agility Effect](#)

Follow us

-
-
-
-

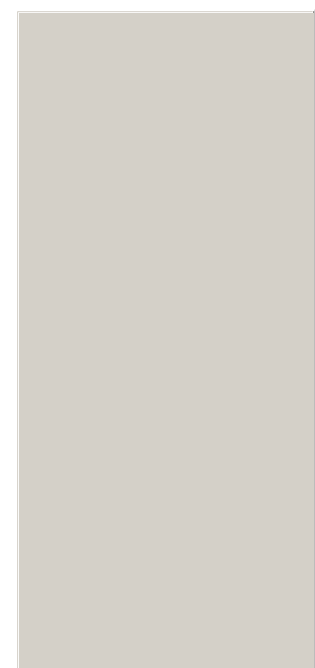
- [Kontakt](#)
- [Sitemap DE](#)
- [Impressum](#)
- [Cookies](#)
- [Datenschutzerklärung](#)

[Copyright VINCI Energies 2022](#)

Cookie Einstellungen

Wir nutzen Cookies auf unserer Website. Einige von ihnen sind essenziell, während andere uns helfen, diese Website und Ihre Erfahrung zu verbessern. Cookies, die nicht aus technischen Gründen notwendig sind, setzen wir nur mit Ihrer Einwilligung. Informationen zu den einzelnen Cookies finden Sie in den [Datenschutzbestimmungen](#)

[Anpassen](#) [Alle verweigern](#) [Alle annehmen](#)





Close

Individuelle Cookie-Einstellungen

Diese Website verwendet Cookies, um Ihre Erfahrung zu verbessern, während Sie durch die Website navigieren. Von diesen Cookies werden die Cookies, die als notwendig eingestuft werden, in Ihrem Browser gespeichert, da sie für das Funktionieren der grundlegenden Funktionen der Website unerlässlich sind. Wir verwenden auch Cookies von Dritten, die uns helfen zu analysieren und zu verstehen, wie Sie diese Website nutzen. Diese Cookies werden nur mit Ihrer Einwilligung in Ihrem Browser gespeichert. Die Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Das Nichterteilen der Einwilligung für einige dieser Cookies kann jedoch Auswirkungen auf Ihr Surferlebnis haben.

Notwendige Cookies

Notwendige Cookies

Always Enabled

Notwendige Cookies, die das optimale Funktionieren der wichtigsten Dienste der Website ermöglichen.

Cookies für Statistiken

cookies-de-mesure-daudience

Cookies für Statistiken dienen dazu, die Besucherzahlen der Inhalte und Rubriken unserer Website zu messen, um sie zu bewerten und besser zu organisieren. Sie ermöglichen es uns auch, Probleme beim Surfen zu erkennen und so unsere Dienste benutzerfreundlicher zu gestalten.

Cookies im Zusammenhang mit sozialen Medien und Diensten Dritter

cookies-reseaux-sociaux

Wir bitten Sie um Ihre Einwilligung, bevor wir Cookies im Zusammenhang mit sozialen Medien und Diensten Dritter verwenden, die die gemeinsame Nutzung von Inhalten erleichtern und die Website benutzerfreundlicher machen sollen. Standardmäßig wird die Ablehnung angenommen und diese Cookies werden nicht in Ihrem Browser platziert oder aktiviert.

[Save & Accept](#)