

An aerial photograph of a large solar farm. The solar panels are arranged in neat, parallel rows that stretch across the landscape. A central dirt path or road cuts through the rows, providing access. The overall scene is a mix of green grass and dark blue/black solar panels.

Kurzbericht **2022**

KURZBERICHT

In einer Welt im Wandel beschleunigt VINCI Energies die ökologische Wende durch die Mitgestaltung zweier tiefgreifender Transformationen: Digitalisierung und Energiewende.

Als marktnaher Integrator maßgeschneiderter, technikübergreifender Lösungen unterstützen wir unsere Kund: innen bei der Implementierung von Technologien, die der Gesellschaft Nutzen bringen und die Umwelt schonen - von der Planung über Realisierung und Betrieb bis hin zur Instandhaltung.

Mit unseren 1.800 regional verankerten, agilen und innovativen Business Units sind wir in die energiebezogenen Entscheidungen, die Infrastrukturen und Prozesse unserer Kund: innen eingebunden und sorgen jeden Tag für mehr Zuverlässigkeit, Effizienz und Nachhaltigkeit.

KENNZAHLEN

UMSATZ 2021

15,1 Mrd. €

Betriebsergebnis 2021
985 Mio. €
 6,5% vom Umsatz

Nettoergebnis 2021
553 Mio. €
 3,7% vom Umsatz

UMSATZ NACH GESCHÄFTSFELDERN

29%
 Infrastrukturen

25%
 Industrie

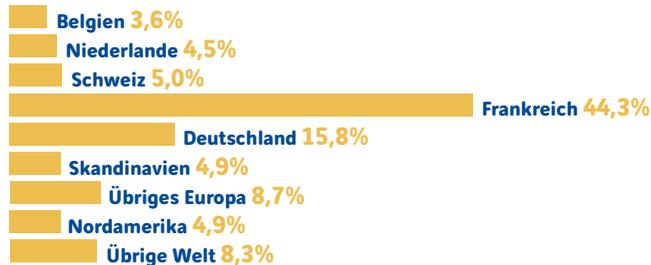
28%
 Building solutions

18%
 ICT

61 T€
 Durchschnittlicher Auftragswert

205.000
 Einzelaufträge

UMSATZ NACH LÄNDERN



85.700
 Mitarbeitende

1.800
 Business Units

MEHR ALS DIE HÄLFTE DES GESAMTUMSATZES WIRD AUSSERHALB FRANKREICHS ERZIELT



57
 Niederlassungsländer



EUROPA:

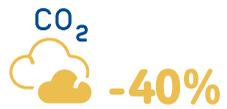
- Belgien
- Bulgarien
- Dänemark
- Deutschland
- Finnland
- Frankreich
- Griechenland
- Großbritannien
- Italien
- Irland
- Liechtenstein
- Luxemburg
- Monaco
- Niederlande
- Norwegen
- Österreich
- Polen
- Portugal
- Rumänien
- Schweden
- Slowakei
- Spanien
- Tschechische Republik
- Ungarn

AUSSERHALB EUROPAS:

- Algerien
- Angola
- Vereinigte Arabische Emirate
- Argentinien
- Australien
- Bahrain
- Benin
- Brasilien
- China
- Demokratische Republik Kongo
- Elfenbeinküste
- Guinea
- Indien
- Indonesien
- Kamerun
- Kanada
- Kasachstan
- Katar
- Kolumbien
- Kosovo
- Malaysia
- Marokko
- Mauretanien
- Mexiko
- Mosambik
- Nigeria
- Neuseeland
- Republik Kongo
- Saudi-Arabien
- Senegal
- Singapur
- Vereinigte Staaten

Unser ENGAGEMENT

FÜR DIE UMWELT



Reduktionsziel für Emissionen der Scopes 1 und 2 zwischen 2018 und 2030



80%

Recyclingquote für Inertabfälle

100%

Recycling- bzw. Aufbereitungsquote für gefährliche Abfälle

UMWELTPREIS

748

Bewerbungen von unseren Mitarbeitenden (29 % aller eingereichten Initiativen)

11

Mitarbeitende von VINCI Energies in der Endausscheidung

4

Preisträger:innen



FÜR DIE MENSCHEN



228

Projekte wurden 2021 von unseren Mitarbeitenden unterstützt

480

Patinnen von VINCI Energies



VIER JAHRE PARTNERSCHAFT MIT DER INITIATIVES-COEUR ZUGUNSTEN VON MECENAT CHIRURGIE CARDIAQUE

118

Kinder wurden seit 2017 gerettet, davon 30 im Jahr 2021

6.100

Mitarbeitende nutzen die App United Heroes 131.765 Euro Spendenertrag

FÜR UNSERE MITARBEITENDEN



17.500

Mitarbeitende haben 2021 die **Ethikcharta** und den Verhaltenskodex erhalten

12

VINCI Energies-Akademien weltweit, davon 4 in Gründung



1,8

Millionen Schulungsstunden, das entspricht 20 Stunden pro Arbeitskraft und Jahr

14.200

Mitarbeitende wurden unbefristet eingestellt, davon 21 % junge Menschen unter 26



3.530

Auszubildende und Trainees



Unsere GESCHÄFTSFELDER

VINCI Energies entwickelt sich als multilokale, dezentrale Organisation auf Grundlage von Unternehmergeist und der Vernetzung sämtlicher Kompetenzbereiche. Im Kontakt mit den Kunden wird so jeden Tag Wert geschaffen. Die 1.800 Business Units der Gruppe sind in den Bereichen Infrastrukturen, Industrie, Building Solutions sowie Informations- und Kommunikationstechnik (ICT) tätig und in fünf weltweit tätige Marken – Omexom, Citeos, Actemium, VINCI Facilities und Axians – und weitere, regional verankerte Marken zusammengefasst. Diese Marken agieren und interagieren bei der Entwicklung gemeinsamer Angebote.

INFRASTRUKTUREN

Wir machen Energie- und Verkehrsinfrastrukturen fit für die Energiewende

Die Energiewirtschaft ist im Umbruch. VINCI Energies unterstützt ihre Kund:innen bei der erfolgreichen Umsetzung der Energiewende. Die Business Units von VINCI Energies stützen sich auf ihr Know-how in den Bereichen Strom und Gas, um klimafreundliche Energiequellen zu erschließen und die Energieinfrastrukturen auszubauen, Energie optimal zu nutzen und innovative, kollaborative Lösungen umzusetzen. Wir führen Projekte für Energieerzeuger, Übertragungs- und Verteilnetzbetreiber, Gebietskörperschaften sowie Nutzerinnen und Nutzer in sämtlichen Märkten durch. Klima- und Umweltschutz ist uns seit jeher ein Anliegen. Seine Bedeutung wird in den nächsten Jahren weiter zunehmen. Deshalb verbessern wir kontinuierlich unsere Angebote, verwenden klimafreundliche Verfahren und Recyclingmaterialien.

- Dieses Geschäftsfeld steht für 29% des Gesamtumsatzes von VINCI Energies.
- Omexom ist unsere Fachmarke für Energieinfrastrukturen.



INDUSTRIE

Wir sorgen für Höchstleistungen in der Industrie

VINCI Energies sorgt für produktivere Industrieanlagen, leistungsfähigere und energieeffizientere Fertigungsprozesse. Die Business Units unserer Fachmarke Actemium verfügen in allen ihren Marktsegmenten über spezifische Branchenlösungen. Sie kümmern sich um Planung, Bau und Instandhaltung maßgeschneiderter, integrierter Lösungen und Services für Industrieanlagen und decken mit ihren gewerkeübergreifenden, nachhaltigen Dienstleistungen den gesamten industriellen Lebenszyklus ab: Elektrotechnik, Energieeffizienz, Robotik, prädiktive Instandhaltung, Rückverfolgbarkeit, MSR, IT-Sicherheit usw.

- Dieses Geschäftsfeld steht für 25% des Gesamtumsatzes von VINCI Energies.
- Actemium ist unsere Fachmarke für die Industrie.



BUILDING SOLUTIONS

Wir sorgen für nachhaltigere, intelligentere Gebäude

Im Rahmen des Facility Managements deckt das Building-Solutions-Netzwerk mit den Bereichen Planung und Bau, technische Maintenance sowie Services für Gebäudenutzer_innen den kompletten Lebenszyklus von Gebäuden ab. Planung, Bau, Bewirtschaftung, Sanierung: Unsere Business Units kümmern sich um Gebäude jeglicher Art und machen sie nachhaltiger, effizienter, komfortabler, sicherer und anpassungsfähiger. Mit unserem Know-how decken wir alle technischen Systeme und Anlagen ab, die ein Gebäude zum Leben erwecken: Elektrotechnik, Heizungs-, Klima-, Lüftungstechnik, Sanitärtechnik und Brandschutz, Videoüberwachung und Zugangskontrolle, technische Überwachung. In der Folge gewährleisten Bewirtschaftung und Instandhaltung den Fortbestand der Gebäude und die Optimierung ihres Lebenszyklus: Prädiktive Instandhaltung, Energieeffizienz, standortübergreifende Hypervisionssysteme, IoT und Smart Buildings ergänzen diese Kompetenzen.

- Das Geschäftsfeld Building Solutions steht für 28% des Gesamtumsatzes von VINCI Energies.
- Das Facility Management liegt in Händen der Marke VINCI Facilities.
- Das Baugeschäft wird von lokalen Marken übernommen.



ICT

Wir stehen im Zentrum der digitalen Transformation

Die Business Units von VINCI Energies tragen entscheidend zur Digitalisierung von Unternehmen und Organisationen bei und kümmern sich um die Herausforderungen, die mit diesem Wandel einhergehen. Sie unterstützen ihre Kundinnen und Kunden mit maßgeschneiderten, offenen, innovativen, skalierbaren und nachhaltigen Lösungen. Von der Hardwareinstallation bis hin zum Datenmanagement deckt das Know-how unserer Teams ein breites Kompetenzspektrum und den gesamten IT-Zyklus ab - Erfassung, Transport, Speicherung, Verarbeitung, Analyse, Weitergabe und Schutz von Daten.

- Dieses Geschäftsfeld steht für 18% des Gesamtumsatzes von INCI Energies.
- Axians ist unsere Fachmarke für Informations- und Kommunikationstechnik.





MASSGESCHNEIDERTE LÖSUNGEN RUND UM DEN GLOBUS

Jede Business Unit von VINCI Energies trägt aktiv zum Schutz der Umwelt und des Planeten bei. Es handelt sich dabei um ein langfristiges Engagement, das in enger Zusammenarbeit mit unseren Interessengruppen umgesetzt und von der Entwicklung konkreter Lösung durch unsere Ingenieur:innen getragen wird.

VINCI Energies will die Energiewende und die digitale Transformation beschleunigen und setzt in diesem Zusammenhang auf hohe Umweltziele, die die Gruppe zwischen 2020 und 2030 erreichen möchte. Wir wollen Lösungen entwickeln, die das Lebensumfeld verbessern und gleichzeitig das Klima schützen, den Ressourcenverbrauch durch Kreislaufwirtschaft optimieren und die Natur bewahren. Wir haben uns konkrete Ziele zur Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks gesetzt: -40 % für Scope 1 und 2* (ohne externes Wachstum), -20 % für Scope 3** (jeweils gegenüber 2019). Das erfordert großes internes Engagement. Bei den direkten Emissionen muss jede einzelne unserer 1.800 Business Units eine Roadmap mit Zwischenzielen bis 2030 erstellen. Die jährlich fortgeschriebenen, gemeinsamen strategischen Unternehmensziele ermöglichen ein regelmäßiges Monitoring. Bei den indirekten Emissionen stammen 56 % der Gesamtmenge aus nachgelagerten Tätigkeiten - sie werden durch die Nutzung der Anlagen und Equipments verursacht, die wir den Kund:innen geliefert haben. Deshalb müssen wir unsere Auftraggeber:innen bei der Reduzierung ihrer Emissionen unterstützen, insbesondere durch die Implementierung neuer, „grüner“ Angebote. Auf welche Stärken setzt unser Unternehmen, um seine Auswirkungen auf das Klima zu optimieren? Auf seine Position im Zentrum der energiepolitischen Weichenstellungen, der Infrastrukturen und Prozesse seiner Kund:innen; auf den Erfindergeist seiner Fachleute, auf das Engagement und das Verantwortungsbewusstsein seiner Teams.

*Scope 1: Direkte Emissionen des Unternehmens (aus Quellen in unserem Besitz oder unter unserer Kontrolle) im Zusammenhang mit Equipments und Anlagen und durch Fahrzeugflotten im Besitz des Unternehmens.

Scope 2: Indirekte Emissionen aus der Erzeugung von Energie, die vom Unternehmen verbraucht wird.

**Scope 3: Indirekte Emissionen in der Wertschöpfungskette (einschließlich Lieferant:innen und Kund:innen).

INFRASTRUKTUREN

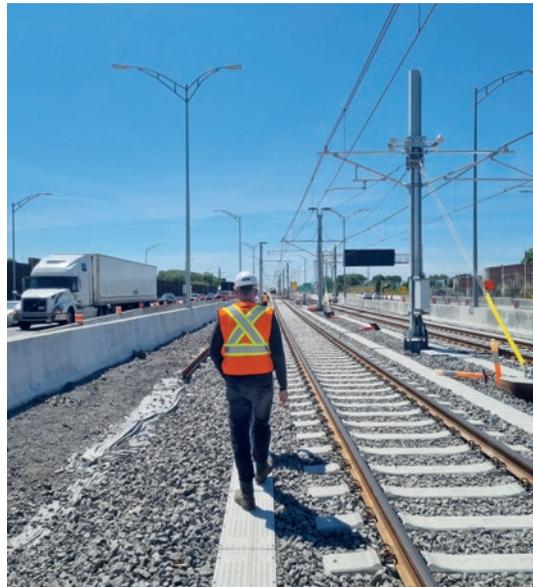


UNTERSTÜTZUNG DER **FINNISCHEN** ENERGIEWENDE

Durch die Sanierung der Schaltanlage Kangasala sollen die Übertragung von Windstrom aus dem Norden in den Süden Finnlands sowie landesweit einheitliche Strompreise sichergestellt werden. Das von Omexom Finland für Fingrid umgesetzte Projekt zeichnet sich insbesondere durch die Installation von „Shunt-Kondensatorbänken“ aus. Diese Ausrüstungen ermöglichen die kostengünstige und umweltfreundliche Erhöhung der Übertragungskapazität um mehrere hundert Megawatt.

S-BAHNNETZ FÜR **CANADA**

Derzeit entsteht ein S-Bahnnetz im kanadischen Montreal. Dabei handelt es sich um das größte ÖPNV-Projekt der letzten 50 Jahre in der Provinz Quebec. Zwischen 2022 und 2024 sollen 67 Gleiskilometer mit 26 Stationen fertiggestellt werden, auf denen dann vollautomatische, leichte S-Bahnzüge verkehren - zuverlässig und sicher.



SAUBERER STROM **VERBESSERT** DIE **LEBENSQUALITÄT** VON 10.000 MENSCHEN IN BRASILIEN



Illumina Pantanal ist ein Projekt des Energisa-Konzerns in Partnerschaft mit mehreren öffentlichen Stellen. Es versorgt über 2.000 einkommensschwache Familien in schwer zugänglichen Gebieten des brasilianischen Bundesstaates Mato Grosso do Sul mit erneuerbarem Strom. Grundlage dafür ist eine von Omexom entwickelte Lösung: kleine Solaranlagen mit PV-Modulen und Lithiumbatterien. Sie werden in Häusern, Schulen und medizinischen Einrichtungen installiert und brauchen keinen Netzanschluss. Auch ohne Sonnenschein liefern sie zwei Tage lang Strom. Omexom managt die komplette Implementierungsphase des Projekts einschließlich der Logistik.

INDUSTRIE



VERBESSERUNG VON ARZNEIMITTELBESTELLUNGEN IN DEN NIEDERLANDEN

Actemium hat im Auftrag des Medizinproduktelieferanten Mathot Medical Specialty Shops Beratungsleistungen zur Verbesserung der Logistikkette erbracht. Ab sofort erhalten die Mitarbeitenden bei der Zusammenstellung von Bestellungen Sprachanweisungen, die sie mündlich bestätigen, und nutzen Referenznummern, um die zu versendenden Produkte auszuwählen. Ergebnis: Zuverlässigkeit und Effizienz des Prozesses wurden um 20% gesteigert.

OPTISCHE SPITZENTECHNIK BEIM BAU EINES TELESKOPS IN CHILE

Safran hat Actemium Maintenance Ouest France mit der Instandhaltung aller Anlagen zum Polieren der Spiegel des zukünftig größten Teleskops der Welt beauftragt. Es soll 2025 in Chile in Betrieb gehen. Der Hauptspiegel mit einem Durchmesser von knapp 39 Metern besteht aus 798 sechseckigen, jeweils 1,45 Meter großen Platten, die bei Poitiers (Westfrankreich) hergestellt werden. Für das Projekt kommt Spitzentechnologie wie Ionenätzen oder Robotik zum Einsatz. Das schlüsselfertige Projekt umfasst ferner die Prozessdigitalisierung, die Erstellung eines Instandhaltungsplans, die Implementierung der Produktreihen, die Festlegung des Ersatzteilbestands sowie die operative Instandhaltung.



CO₂-FREIE ENERGIEVERSORGUNG VON SCHIFFEN IM HAFEN



Bis 2050 könnte der Treibhausgasausstoß der Seeschifffahrt um 120% steigen und würde dann 10% der weltweiten Gesamtemissionen erreichen. Deshalb muss dringend gehandelt werden. Im Blick sind dabei nicht nur die Fahrten auf hoher See, sondern auch die Liegezeiten im Hafen. Schließlich brauchen Schiffe auch dort Energie für Beleuchtung, Heizung, Klimaanlage und Kühlsysteme. Deshalb laufen ihre Motoren weiter. Mit der von Actemium entwickelten OPS-Lösung (Onshore Power Supply) zur Landstromversorgung gibt es jetzt jedoch eine Alternative. Über ein Kabel wird das Bordnetz mit bis zu 11.000 Volt versorgt. Die Nutzung erfolgt vom Schiff aus, hafenseitig muss nicht eingegriffen werden. OPS wurde bereits in mehreren skandinavischen und französischen Häfen installiert, nun auch im schwedischen Luleå.

BUILDING SOLUTIONS

NEUBAU AGRARWISSENSCHAFTEN
AN DER UNIVERSITÄT KIEL
IN **DEUTSCHLAND**

VINCI Energies hat mit dem Bundesland Schleswig-Holstein einen PPP-Vertrag über Planung, Bau und Bewirtschaftung des Neubaus Agrarwissenschaften der Uni Kiel abgeschlossen.

In dem Gebäude mit sechs Stockwerken und 11.000 m² Fläche werden zwischen der zweiten und der sechsten Etage sechs Institute und ein Rechenzentrum untergebracht. Der Betrieb startet im April 2024 über eine Zeitdauer von 25 Jahren und genügt den strengen Umweltschutzkriterien des Bundesbauministeriums.



KLIMAFREUNDLICHE SANIERUNG IN DEN **NIEDERLANDEN**

Im Rahmen der Sanierung des Rembrandt Park in Amsterdam arbeitet Bosman Bedrijven in einem sechsstöckigen Gebäude mit 25.000 m² Bürofläche. Das Gebäude wird komplett entkernt und es entstehen Räumlichkeiten mit klimafreundlicher Technik: Wärmespeichersystem, Niedertemperaturheizung, Kühldecken und PV-Module auf dem Dach. Außerdem wird es um zwei Geschosse mit einer Gesamtfläche von 2.500 m² aufgestockt. Aufgrund der eingesetzten Technik wird für das Projekt die Umweltzertifizierung „BREEAM Excellent“ angestrebt.



PARTNERSCHAFT FÜR
MEHR ENERGIEEFFIZIENZ
MIT THALES FRANKREICH



65 Standorte in Frankreich, 1,4 Mio. m², 43.000 Beschäftigte: das sind seit seiner Verlängerung im Jahr 2018 die Eckdaten des Full Facility Management-Vertrages zwischen Thales und VINCI Facilities. Daran angelehnt ist ferner ein Energieeinsparvertrag. Dieser sieht eine Verringerung des Stromverbrauchs im Dienstleistungsbereich um 20% vor. Seit zwei Jahren setzt VINCI Facilities deshalb zahlreiche Energiesparmaßnahmen um - Austausch der Beleuchtungssysteme gegen LED-Technik, Installation von Drehzahlreglern an Antriebsmotoren, Implementierung von Kältemaschinen mit Wärmerückgewinnung. Dadurch konnten die Einsparziele bereits deutlich überschritten werden.



BELGISCHER SUPERRECHNER FÜR ANGEWANDTE UND GRUNDLAGENFORSCHUNG

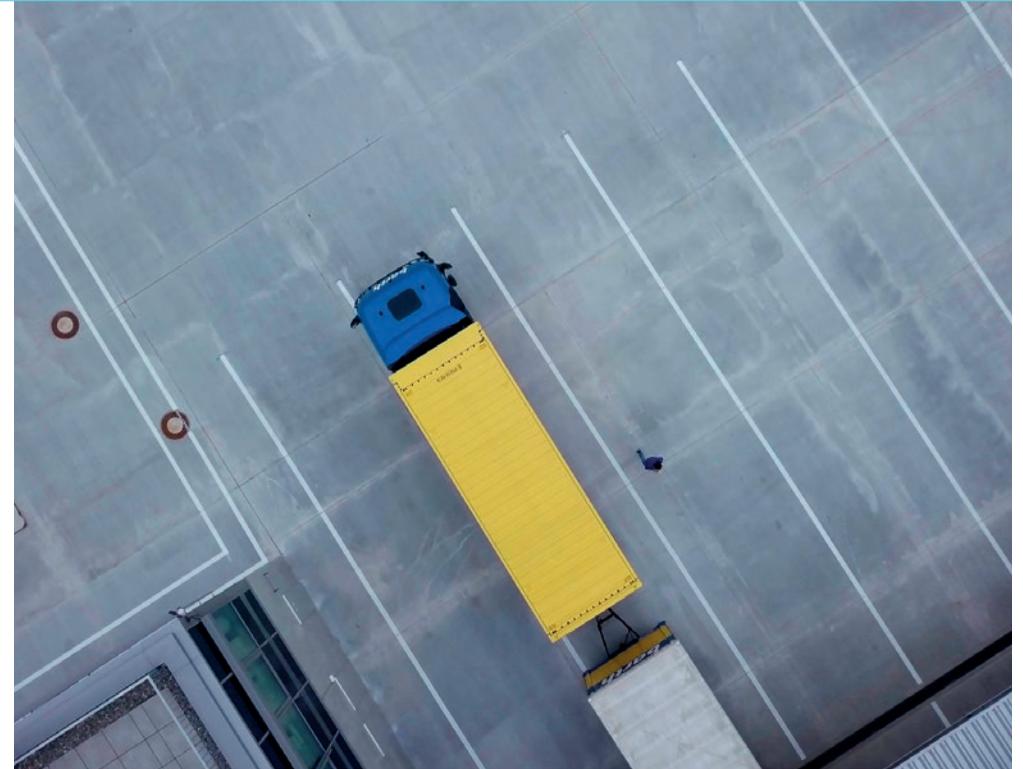
Axians France unterstützt das belgische Luftfahrtforschungszentrum Cenaero bei der Implementierung des neuen wallonischen Superrechners. Mit seiner von Axians entworfenen Architektur soll dieser Hochleistungscomputer bei der angewandten und Grundlagenforschung in unterschiedlichen Bereichen helfen: Astrophysik, Molekularchemie, Biotechnologie, künstliche Intelligenz usw. Das Projekt wird gemeinsam mit Cegelec Belgique durchgeführt.



INTELLIGENTE MOBILITÄT FÜRS LISSABONNER ÖPNV

Der Lissabonner ÖPNV-Betreiber AML möchte eine neue Verkehrspolitik umsetzen und hat Axians Portugal mit der Lieferung und Instandhaltung von Mobilitätslösungen für die Konzessionen von Rodoviária de Lisboa und Viação Alvorada beauftragt. Der Auftrag umfasst die Lieferung der Ticketautomaten in den Fahrzeugen, des Betriebsassistenzsystems, der Videoüberwachung, der Fahrgastzählgeräte und des WLANS an Bord sowie der zentralen Systeme.

MICROSERVICES UND KÜNSTLICHE INTELLIGENZ ZUR LOGISTIKOPTIMIERUNG



Neue Standards, immer kürzere Fristen... Logistikfirmen müssen sich anpassen, immer agiler und flexibler agieren. Mit der Webservice-Plattform AddHelix bietet Ihnen Axians ICT Österreich nun eine hochmoderne Lösung. Das Tool nutzt künstliche Intelligenz und neuronale Netze, um unterschiedliche Daten zu äußerst effizienten Algorithmen zusammenzuführen. Damit können das gesamte Warenmanagement und der Gütertransport überwacht werden. Zu den Funktionen von AddHelix gehören die Unterstützung bei der Fahrtroutenplanung auf Grundlage von geocodierten Start- und Zieladressen, die Vorhersage der innerhalb einer bestimmten Zeit möglichen Lieferungen oder die Bereitstellung von Planungsdaten, um beispielsweise das Transportaufkommen, den Lagerbestand oder den Personalbedarf besser managen zu können. Ein weiterer Vorteil: Die Nutzung der Plattform erfordert keine weitere Software.



UNTERSTÜTZUNG UND FÖRDERUNG UNSERER **MITARBEITENDEN**

VINCI Energies übernimmt Verantwortung für ihre Mitarbeitenden - wir fördern eine Sicherheits- und Risikomanagementkultur und bieten zahlreiche Schulungen zur Vermittlung neuer Kompetenzen.

Der VINCI-Konzern hat sich zur Förderung von Gesundheit und Arbeitssicherheit verpflichtet und dies auch im VINCI-Manifest verankert. Bei VINCI Energies steht der Arbeitsschutz im Zentrum der Geschäftstätigkeit, ob bei Projekten, Dienstleistungen, auf Baustellen oder im Büro. Ein wesentlicher Aspekt unserer Arbeitsschutzmaßnahmen ist die Entwicklung einer Safety Excellence-Kultur. Es reicht nicht aus, Verfahrensanweisungen und Vorschriften zu beachten, sondern auch das individuelle Verhalten und das richtige Management von Unwägbarkeiten und Unvorhergesehenem müssen auf den Prüfstand: Man muss sich trauen, bei der Arbeit innezuhalten, um sich einen Überblick zu verschaffen. Dieser gemeinsame Wille, auf sich selbst und die Kolleg:innen zu achten, sorgt für gegenseitigen Respekt und Zuverlässigkeit. Er steht für die Werte von VINCI Energies.

Der Arbeitsschutz ist uns ebenso Verpflichtung wie die Personalentwicklung. Wir haben hier den Ehrgeiz, jeder Mitarbeiterin, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit zum Erwerb neuer Kompetenzen zu geben, die dann im Berufsalltag eingesetzt werden können. Das stellen wir insbesondere über zwei Kanäle sicher: Über die VINCI-Academy, die unser Know-how und unsere Unternehmenskultur verbreiten soll, und über Schulungsinstitute, die fachspezifische Technischschulungen anbieten.

Großen Wert legen wir außerdem auf die Eingliederung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen in das Berufsleben. Langfristige Partnerschaften mit verschiedenen Schulen und Hochschulen stellen sicher, dass jedes Jahr zahlreiche junge Menschen die Geschäftsfelder von VINCI Energies entdecken können.

UNTERSTÜTZUNG UND FÖRDERUNG UNSERER MITARBEITENDEN



ERSTE SAFETY WEEK IN KANADA

In Kanada haben die Business Units von VINCI Energies erstmalig eine Safety Week durchgeführt. In allen BUs fanden interaktive, von den Führungskräften und den Teams für Gesundheits- und Arbeitsschutz moderierte Workshops statt. Die Teilnehmenden bildeten dann Kleingruppen, um den Austausch zum Thema Führen durch Vorbild und Risikowahrnehmung zu fördern und gemeinsam Aktionspläne zu erstellen. Alle Beteiligten haben sich stark für das Thema engagiert.



WEITERE AKADEMIEEN IM PAZIFIKRAUM

Drei neue Akademien sind am Start: in Australien, Neuseeland und Singapur. Durch diese Einrichtungen sollen die Werte und Grundlagen von VINCI Energies an neu hinzugekommene Teams vermittelt werden, die sowohl geographisch als auch kulturell weit vom historischen Kernland der VINCI Energies entfernt sind. Neben der Verbreitung des notwendigen technischen Know-hows und der erwarteten Managementkompetenzen sollen die Akademien Synergieeffekte mit dem in anderen Ländern bestehenden Netz fördern.



PARTNERSCHAFT MIT DER ÉCOLE DES ARTS ET MÉTIERS GEHT WEITER

Die französische Ingenieurhochschule „Arts et Métiers“ verfolgt in Sachen wirtschaftliche Entwicklung denselben praxisnahen Ansatz wie VINCI Energies. Seit 2018 wurden von dort über 130 Praktikant:innen und 35 Trainees in die Business Units von VINCI Energies vermittelt. Dank der Verlängerung der Partnerschaft können die Studierenden und Auszubildenden an der Arts et Métiers weiter auf das Know-how des Unternehmens zugreifen, das ihnen Case Studies, Geschäftsessen, Baustellenbegehungen und zahlreiche Praktikums- und Werksstudierendenplätze anbietet.



ENTDECKUNGSREISE DURCH DAS VINCI ENERGIES-UNIVERSUM

Die Young Talents Days sollen kurz vor ihrem Abschluss stehenden Masterstudierenden das Universum von VINCI Energies näherbringen. 2021 gab es über 550 Praktikumsangebote; das Event 100% fand digital statt. Ziel war, es internationaler zu gestalten und vielfältigeren Profilen zu öffnen. Die 450 Teilnehmenden konnten sich live mit Mitarbeitenden und Führungskräften austauschen, Vorträge über unsere Umweltziele, unsere grünen Angebote und Geschäftsbereiche verfolgen und natürlich auch Vorstellungsgespräche absolvieren.

UNTERSTÜTZUNG UND FÖRDERUNG UNSERER MITARBEITENDEN

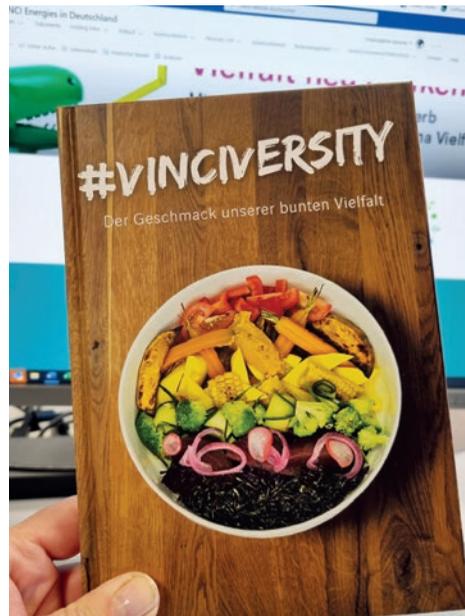


NEUE OMEXOM-INSTITUTE IN SPANIEN UND KAMERUN

Das Netzwerk der Omexom-Institute ist um zwei Mitglieder gewachsen. In Spanien sollen neue Mitarbeitende für die Arbeit an Verteilnetzen ausgebildet werden – ein Metier, in dem Fachkräftemangel herrscht. In Kamerun ist die Zielstellung etwas anders. Um das Land besser versorgen zu können, sollen vor allem die lokalen Kräfte so ausgebildet werden, dass sie selbst die entsprechenden Infrastrukturen errichten können.

JUNGE DEUTSCHE MITARBEITENDE ENGAGIEREN SICH FÜR DIVERSITÄT

Die im Rahmen des Programms „Demokratie leben!“ der deutschen Bundesregierung finanzierte Diversity Challenge soll junge Menschen anregen, sich für mehr Diversität einzusetzen. Die Teilnehmenden haben sechs Monate Zeit, um eine zielgerichtete Aktion zu entwickeln und umzusetzen. Über 100 Beschäftigte von VINCI Energies haben sich angemeldet. Abschließend zeichnet eine Jury die beste Initiative aus.



SOLIDARISCH MIT STUDIERENDEN AN DEN PARISER HOCHSCHULEN

An der „Coupe de l'X“, ein Wettbewerb für Studierende der Elitehochschulen im Großraum Paris, haben 2.300 Studierende teilgenommen. Neben sportlichen Wettkämpfen beteiligten sie sich an einem von VINCI Energies im Zusammenhang mit unserem solidarischen Engagement beim Verein „Mécénat Chirurgie Cardiaque“ ausgeschriebenem Wettbewerb. Auf dem Programm standen das Segelsetzen mit einer virtuellen Winde und ein Fahrradparcours. Für jeden Teilnehmenden spendete VINCI Energies an den Verein. So kamen innerhalb eines Tages 6.900 Euro für Mécénat Chirurgie Cardiaque zusammen.

BEGEGNUNG VON MENSCHEN MIT UND OHNE BEHINDERUNGEN

Im Rahmen des DuoDay 2021 stellte die VINCI Energies in Frankreich etwa zwei Dutzend Menschen mit Behinderungen ihre Geschäftstätigkeiten und ihre Business Units vor. Gleichzeitig hatten die Mitarbeitenden Gelegenheit, sich aus einem anderen Blickwinkel mit dem Thema Behinderung zu befassen. Der Nutzen für die Teilnehmenden? Sie erhielten die Möglichkeit zur Karriereförderung oder zur Kontaktaufnahme im Sinne einer zukünftigen Zusammenarbeit.





SOLIDARITÄT LEBEN

Die Mitarbeitenden haben vielerlei Möglichkeiten, sich in ihrer Region zu engagieren - etwa über die VINCI-Stiftung, die Initiativen ihrer Business Units, die Partnerschaft mit dem Segelboot Initiatives-Cœur und dem Verein Mécénat Chirurgie Cardiaque.

Solidarität ist ein Grundwert von VINCI Energies, der sich durch das Eintreten unserer Teams und Business Units für die Bürgergesellschaft ausdrückt. Die VINCI-Stiftung ist ein wesentlicher Katalysator dieses Engagements und gleichzeitig das Bindeglied zwischen den Kompetenzen unserer Beschäftigten und dem Bedarf gemeinnütziger Einrichtungen. Sie unterstützt unter anderem Projekte zur sozialen und/oder beruflichen Eingliederung, bei denen sich zahlreiche Mitarbeitende von VINCI Energies persönlich als Patin oder Pate engagieren. Die Unterstützung der Bürgergesellschaft vor Ort zeigt sich auch an Maßnahmen, die im Bereich Bildung, Wissensweitergabe und Gesundheit von Kindern umgesetzt werden. Die gesamte Belegschaft von VINCI Energies steht hinter diesem guten Zweck, für den sich zahlreiche Business Units auf allen Kontinenten mit eigenen Initiativen einsetzen.

Aus diesem Grund begleiten wir auch seit 2017 das Regattaboot Initiatives-Cœur. Es wurde für die Teilnahme an großen Segelregatten gebaut und ist ein wichtiger Werbeträger für den Verein Mécénat Chirurgie Cardiaque, der sich der Behandlung von Kindern mit Herzfehlbildungen verschrieben hat. Die Sport- und Solidarpartnerschaft mit der Initiatives-Cœur wurde bis zur Regatta Vendée Globe im Jahr 2024 verlängert. Dadurch bekommt die Crew die Möglichkeit zur weiteren Leistungsverbesserung, so dass das Anliegen dieses Vereins eine noch größere Bühne bekommt.



DAS ABENTEUER DER INITIATIVES-CŒUR GEHT WEITER

Initiatives-Cœur ist Teil einer Sport- und Solidarpartnerschaft. Es handelt sich um ein Projekt, das wir gemeinsam mit dem Verein Mécénat Chirurgie Cardiaque durchführen, um Kinder mit Herzfehlbildungen zu retten. Dank des Einsatzes der Seglerin Sam Davies auf der Initiatives-Coeur konnten seit 2012 bereits 342 Kinder operiert werden. Die VINCI Energies-Gruppe tritt neben K-LINE und Initiatives als Co-Sponsor auf und hat ihr großes Vertrauen in die Skipperin und den Verein Mécénat Chirurgie Cardiaque durch die Verlängerung des Partnerschaftsvertrags unter Beweis gestellt. Damit das Projekt weiter erfolgreich sein kann, kommt es entscheidend auf leistungsfähiges Material an. Deshalb wird Sam Davies für die Route du Rhum im Jahr 2022 und die Vendée Globe im Jahr 2024 ein neues Boot bekommen. Mit dem Ehrgeiz, das Projekt noch bekannter zu machen!

**FRANKREICH
ÜBER 60 SPORTARTEN IM KAMPF
GEGEN BRUSTKREBS**

Im Rahmen der Aktion #RosaOktober taten sich über die App United Heroes 450 Mitarbeitende in Frankreich zusammen, um den Kampf gegen Brustkrebs stärker ins öffentliche Bewusstsein zu rücken. Bei unterschiedlichen sportlichen Aktivitäten im ganzen Land legten die Teilnehmenden 40.000 km zurück und erhielten Spendenzusagen über 25.000 Euro. Das Geld wird zur Unterstützung von Brustkrebspatientinnen eingesetzt, aber auch, um die Bedeutung der Früherkennung und der weiteren Forschung deutlich zu machen.



**VINCI ENERGIES SÉNÉGAL
SETZT AUF BILDUNG
FÜR DIE JUNGE GENERATION**

VINCI Energies Sénégal setzt sich nach der Renovierung, Sanierung und Ausstattung mehrerer Schulen und Klassenräume weiter für Schüler: innen an Orten ein, die vom Projekt Pôle 2020 betreut werden. Die Teams haben Schulmaterial an mehrere Hundert Schüler: innen verteilt und Preise für die besten schulischen Leistungen verliehen.



**KLEIDERSAMMLUNG FÜR MENSCHEN
MIT BEHINDERUNG IN MEXIKO**

Actemium INP Mexico hat eine Kleidersammlung für die Casa Hogar „San Charbel“ in Querétaro (Mexiko) organisiert. Die Casa Hogar ist ein gemeinnütziger Verein, der Menschen in Not mit Nahrungsmitteln und Wohnraum versorgt und sie unterstützt. Der in Querétaro ansässige Ortsverein kümmert sich insbesondere um erwachsene Menschen mit Behinderungen.



**GROßBRITANNIEN:
EIN NEUES LEBEN DURCH MUSIK**

In Großbritannien will Soundabout Inclusive Choirs barrierefreie musikalische Communitys gründen und so lernbehinderten Menschen aller Altersstufen neue Ausdrucksmöglichkeiten eröffnen. Die britische VINCI-Stiftung fördert diesen Kampf gegen soziale Ausgrenzung. Mit den Spendengeldern wurden ausreichend Instrumente und IT-Ausstattung für die Entwicklung fünf weiterer Communitys angeschafft. Dabei werden sie von mehreren Mitarbeitenden unterstützt.



**UNTERSTÜTZUNG FÜR EINZELUNTERNEHMER:
INNEN IN FRANKREICH**

Der Pate des Vereins Melting Coop trägt mit seinem Engagement zur Arbeit einer Struktur bei, die Menschen mit Migrationshintergrund auf dem Weg in die Selbständigkeit im Bereich Textilhandwerk oder Gastronomie hilft. Er berät bei der Strukturierung der Projekte und der Nutzung des vorhandenen Know-hows. Die Stiftung hat ihrerseits den Kauf von Nähmaschinen und anderen notwendigen Materialien für Melting Coop finanziert.

Dieses Dokument wird von der VINCI Energies Kommunikationsdirektion herausgegeben.

Fotonachweis: Atypix, berten.be, Thomas Blanc (Einband), Brunet-Monié Photographie, Jean-Louis Carly/ALEA, Thierry Caron/Divergence, Cegelec GmbH, Vincent Curutchet, Thibault Desplats, Hofman Dujardin, Cyrille Dupont/The Pulses, @Familientreff „Puzzle“ des Omse e.V., Franck Juery, Macardo, Gérald Franssen/Mathiot, Simon Schmitt, Raphaël Soret, Tulipes & cie, Ivan Verzar, photothèques VINCI et VINCI Energies, DR.

Gestaltung und Ausführung: **WAT** - wearetogether.fr - 2112_02632.

Dieses Dokument wurde der Umwelt zuliebe auf FSC-zertifiziertem Papier aus nachhaltiger Forstwirtschaft gedruckt.

Auf einigen Bildern in diesem Dokument werden keine Gesichtsmasken getragen und die Abstandsregeln nicht eingehalten, weil sie vor der Coronakrise aufgenommen wurden.



Bâtiment Tonga
2169, Boulevard de la Défense
CS 90274
92741 Nanterre Cedex
Frankreich
Tél.: +33 (0) 1 57 98 61 02



vinci-energies.com
theagilityeffect.com
solidarity-effect.vinci-energies.com

