



VINCI ENERGIES

IN DEUTSCHLAND



VINCI ENERGIES IN DEUTSCHLAND

Die Gesellschaften von VINCI Energies in Deutschland sind bundesweit mit 12 800 Mitarbeitenden an über 300 Standorten präsent. In einem sich ständig verändernden Umfeld sorgt VINCI Energies für die rasche Einführung neuer Technologien, um zwei wesentliche Umwälzungen – die digitale Transformation und die Energiewende – Wirklichkeit werden zu lassen.

VINCI Energies in Deutschland legt als Dienstleister den Fokus auf Stromversorgung, Elektro- und Automationslösungen, IT, Netzwerk- und Kommunikationslösungen, Industrieisolation, Schall- und Brandschutz sowie auf Gebäudetechnik und technisches Facility-Management. Unsere Gesellschaften planen, bauen und betreiben digitale Infrastrukturen für Städte, Industrie, Gebäude und den Energiebereich. Sie stehen für digitale Transformation, industrielle Performance, erfolgreiche Energiewende und lebenswerte urbane Räume.

Den Kundenerwartungen nach technischer-, standort- und länderübergreifenden Lösungen wird VINCI Energies in Deutschland mit vier globalen Netzwerkmarken gerecht:

- Actemium für den Bereich Industrie
- Axians für den Bereich Informations- und Kommunikationstechnologie (ICT)
- Omexom für den Bereich Energieinfrastrukturen
- Building Solutions für den Bereich Gebäudetechnik

Die Netzwerkmarken ergänzen die lokal verwurzelten Marken der Gruppe.

Die Leistungen von VINCI Energies in Deutschland entsprechen höchsten technischen Anforderungen. Als herstellerunabhängiger Integrator verbinden wir das Beste aus zwei Welten – der operativen Technologie (OT) und der IT. Unser umfangreiches digitales Netzwerk aus innovativen Partnern und Start-ups ist in Deutschland einzigartig.



Webseite
VINCI
Energies
Deutschland

DAS UNTERNEHMEN IN ZAHLEN

BUILDING SOLUTIONS

777
MILLIONEN
EURO

ACTEMIUM

600
MILLIONEN
EURO

UMSÄTZE

511
MILLIONEN
EURO

584
MILLIONEN
EURO

OMEXOM

axians



2,4 MRD.
EURO GESAMT-
UMSATZ



4
GESCHÄFTSFELDER
Infrastrukturen: 28 %
Industrie: 28 %
Dienstleistungssektor: 26 %
ICT: 18 %



330
STANDORTE



12 800
MITARBEITENDE



UMWELTSCHUTZ

VINCI Energies folgt den VINCI-Umweltambitionen: Das Ziel heißt 40-prozentige Reduzierung der CO₂-Emissionen bis 2030.

Seit 2007 betreibt VINCI eine aktive Politik zur Stärkung des Umweltbewusstseins mit dem Ziel der 40-prozentigen Reduzierung der Treibhausgasemissionen bis 2030. Um dieses Ziel zu erreichen, optimierte VINCI bereits in den vergangenen Jahren immer wieder Abläufe, stellte auf nachhaltige Alternativen um und sensibilisierte Mitarbeitende mithilfe von Veranstaltungen wie den zuletzt ins Leben gerufenen CO₂-Hackathon.



VINCI führte vom 27. Mai bis zum 10. Juni 2020 den ersten digitalen CO₂-Hackathon durch. Acht Gruppen, bestehend aus Mitarbeitenden von VINCI Concessions, Eurovia und VINCI Energies, fanden sich zusammen und entwickelten gemeinsam nachhaltige Lösungen zu Themen wie Digitalisierung, Mobilität, Facility und Wertschöpfungsketten. Neue Projekte, die VINCI nun gestartet hat, sind der VINCI Umwelttag sowie der Umweltpreis, an dem sich alle Mitarbeitenden beteiligen können. Die VINCI-Umweltambitionen können Interessierte auf der Website von VINCI nachlesen.



Nachhaltigkeit und Umweltschutz bei VINCI

DIVERSITY

VINCI betreibt eine entschlossene, durch Hunderte Unternehmensaudits untermauerte Gleichstellungspolitik – gegen jede Form der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf, insbesondere gegenüber Frauen, Menschen mit Behinderung, älteren Mitarbeitenden und Personen, gleich welcher Herkunft, Zugehörigkeit, sexuellen Orientierung und geschlechtlichen Identität, religiösen, politischen oder gewerkschaftlichen Ansichten und Engagements.



Wertschätzung und Chancengleichheit aller unserer Mitarbeitenden sind feste Bestandteile unseres Fundaments: Wir von VINCI stehen für Vielfalt! Um diese Einstellung stärker nach außen zu tragen, haben wir die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet. Damit verpflichten wir uns, für Gleichberechtigung und Diversity in der Arbeitswelt einzustehen.

PROUT AT WORK

Vertrauen und gegenseitige Achtung mit dem ständigen Bemühen, jede:n Einzelne:n würdevoll zu behandeln, gehören zu den im VINCI-Konzern gelebten Grundsätzen. Ein deutliches Zeichen dafür setzt VINCI Energies Deutschland seit 2019 auch als offizieller PROUT EMPLOYER der „PROUT AT WORK“-Foundation.

Zweck der 2013 gegründeten Stiftung ist das Engagement für

eine offene Arbeitswelt, die allen Menschen – unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität, dem geschlechtlichen Ausdruck oder geschlechtlichen Eigenschaften und Merkmalen – Chancengleichheit bietet. Denn auch heute noch gibt es am Arbeitsplatz offene und verdeckte Diskriminierung sexuell und/oder geschlechtlich vermeintlich anderer Menschen. Das hat Folgen für das Unternehmen – 20 bis 30 Prozent ihrer Energie bringen die Betroffenen für das erzwungene Versteckspiel während ihrer Arbeitszeit auf.



Als PROUT EMPLOYER fördert VINCI Energies in Deutschland eine offene Arbeitswelt in allen Business Units. Ziel ist eine aufrichtige Umgebung, in der alle Seiten das Anderssein wertschätzen. So lassen sich Talente aktivieren und Energien voll ausschöpfen. Mithilfe von Offenheit und Neugier will VINCI die Vision realisieren. LGBT+-Themen sollen so selbstverständlich werden wie andere Themen. (LGBT+ = Lesbian, Gay, Bisexual, Trans*. Das „+“ symbolisiert die Inklusion weiterer sexueller Orientierungen und geschlechtlicher Identitäten wie Inter* oder Queer. * steht für -sexual und -gender. Eine weitere Bezeichnung lautet LGBT*IQ.)



DIE BASIS ALLER HANDLUNGEN

Fünf Grundwerte bilden die Basis aller Handlungen der Mitarbeitenden von VINCI Energies in Deutschland:

Vertrauen



Vertrauen ist die Geisteshaltung, mit der wir täglich zusammenarbeiten. Wir glauben an das Können unserer Mitarbeitenden und haben volles Vertrauen in ihr Handeln.

Eigenständigkeit

Eigenständigkeit ist der Frei- und Initiativraum, in dem jede Business Unit und jede:r Mitarbeitende sich entwickeln und das Arbeitsumfeld gestalten können. Eigenständigkeit heißt dabei aber nicht Autonomie.



Solidarität



Wir leben und arbeiten solidarisch und helfen uns gegenseitig – unter Mitarbeitenden sowie über die Grenzen unserer Business Units hinaus.

Unternehmergeist

Wir glauben an die Fähigkeiten einer jeden Person, Initiative zu zeigen, kreativ zu sein, Risiken zu bewerten sowie gemeinsam Erfolg zu haben und gestalten zu wollen.



Verantwortung



Jeder Mensch ist verantwortlich dafür, was er tut. Der Erfolg von VINCI Energies beruht darauf, dass unsere Mitarbeitenden Verantwortung für ihr Handeln übernehmen.

STIFTUNG

Als „Partner der nachhaltigen Stadt“ ist VINCI ein Konzern, der sich von humanistischen Überzeugungen leiten lässt und sich der Solidarität verpflichtet fühlt. Der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens geht deshalb mit einem durchdachten und ambitionierten sozialen Engagement einher.

In der Praxis bedeutet das, nachhaltige Projekte zu unterstützen, den sozialen Zusammenhalt zu fördern und Menschen, die bisher vom Arbeitsmarkt ausgeschlossen waren, in die Arbeitswelt zu begleiten.

Im Zentrum dieses Bemühens stehen immer dauerhafte Initiativen. Seit zehn Jahren stellt die VINCI Stiftung den entsprechenden Rahmen für das solidarische Engagement der VINCI-Konzernmitarbeiter:innen bereit. Seitdem hat die VINCI Stiftung mit über 2,4 Millionen Euro Fördermitteln 181 soziale Projekte gefördert. 2020 war trotz der Corona-Pandemie ein erfolgreiches Jahr – dank des großen Engagements der zahlreichen Projektpat:innen aus den VINCI-Unternehmen, welche die sozialen Einrichtungen vor Ort begleiten.

VINCI
STIFTUNG



Webseite
VINCI Stiftung

DIE STIFTUNG IN ZAHLEN

Im Jahr 2020:

- 645 288 Euro Fördermittel
- 36 geförderte Projekte
- 43 Patenschaften

Seit 2010:

- 2 470 000 Euro Fördermittel
- 181 geförderte Projekte
- 241 Patenschaften

VINCI STIFTUNG



MENSCHEN HABEN VORRANG VOR SYSTEMEN

Bei VINCI Energies zu arbeiten bedeutet, einen Beitrag zu einem angenehmeren, sicheren Alltag zu leisten und gleichzeitig die Zukunft vorzubereiten. Wir möchten ein Umfeld schaffen, in dem alle Mitarbeitenden ihre Talente voll entfalten können. Unsere Personalpolitik zielt auf ihre Weiterentwicklung und ihre Karriere innerhalb unserer Gruppe ab. Dazu bieten wir Schulungen und Förderprogramme insbesondere für Nachwuchskräfte sowie Mobilitätsangebote, um die verschiedenen Karrieremöglichkeiten besser kennenzulernen.

Unsere Mitarbeitenden haben einen besonderen Stellenwert in unserer Gruppe, die auf dem Grundsatz „Menschen haben Vorrang vor Systemen“ aufgebaut ist. Für VINCI Energies geht nachhaltige wirtschaftliche Leistung Hand in Hand mit einer engagierten Personalpolitik, die sich auf die Weiterentwicklung der Mitarbeitenden innerhalb unserer Gruppe konzentriert und ökonomische und gesellschaftliche Verantwortung vereint.



Unser Personalmanagement fördert die individuellen Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden. Den Menschen, die bei uns arbeiten, bieten wir ein ganzes Netzwerk von Mög-

lichkeiten. Sie können Verantwortung übernehmen, Karriere machen und sich ständig weiterentwickeln.

Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem jede:r ihre/seine Talente voll einbringen und weiterentwickeln kann – dank eines Managements, das auf Vertrauen, Solidarität und Verantwortung basiert.

ACADEMY



Unter dem Motto „Kompetenz mit Energie“ bietet unsere VINCI Energies Academy in Deutschland ein breites Leistungsspektrum rund um das Thema „Entwicklung“. Schulungen, Förderprogramme insbeson-

dere für Nachwuchskräfte sowie Mobilitätsangebote geben unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, verschiedene Karrieremöglichkeiten kennenzulernen. Die Academy spielt hierbei die zentrale Rolle innerhalb der Fortbildungspolitik des Konzerns. Hier werden Mitarbeitende kontinuierlich qualifiziert, interner Know-how-Transfer und Wissensmanagement gefördert sowie Trainings und Coachings durchgeführt.



Die Gruppe investiert aber nicht nur in die Weiterbildung und Förderung ihrer Mitarbeitenden, sondern setzt auch stark auf die Gewinnung und Entwicklung von Nachwuchskräften auf allen Ebenen, insbesondere im Rahmen ihrer Traineeprogramme. Damit schaffen wir einen idealen Übergang vom Studium zum Beruf und eröffnen jungen Talenten vielfältige Karrieremöglichkeiten.

Bei VINCI Energies kommt es nicht nur darauf an, die Arbeit zu machen – es geht auch um das Wie: Servicementalität, Leistungsbereitschaft und das Streben nach einem dauerhaft guten Ergebnis sind zentrale Bestandteile unserer Arbeit.

Die Teams stehen dabei im Mittelpunkt unserer Tätigkeit. Sie arbeiten eigenständig in anspruchsvollen und interessanten Projekten und überzeugen durch Unternehmergeist sowie Verantwortungsbewusstsein. Dabei schreiben wir Offenheit und Vernetzung stets groß.





Deshalb überzeugen wir lieber, als Anweisungen zu erteilen, übertragen lieber Verantwortung, als zu zentralisieren, setzen auf den offenen Austausch und Networking. Bei VINCI Energies zu arbeiten heißt, in einer Gruppe tätig zu sein, in der die Teams voneinander lernen.

Dabei sind unsere Mitarbeitenden, die tagtäglich im Kontakt mit Kunden, Partnern, Behörden, Interessengruppen stehen, erste Botschafter:innen von VINCI Energies.

Aktienprogramm CASTOR für Mitarbeitende

VINCI Energies gehört zum französischen VINCI-Konzern, einem weltweiten Marktführer in seinen Geschäftsfeldern. Dies bietet weitere Vorteile: Mitarbeitende von VINCI Energies haben die Möglichkeit, über die Mitarbeitersparpläne mit dem Namen CASTOR zu bevorzugten Konditionen Aktionär:innen von VINCI zu werden.

Heute sind über 160 000 aktuelle und ehemalige Mitarbeitende Aktionär:innen von VINCI. Kollektiv gesehen sind sie Hauptaktionär:innen des Konzerns. Damit können unsere Mitarbeitenden gleich mehrfach vom Erfolg unserer Unternehmensgruppe profitieren.

Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit ist eine Verpflichtung, eine Einstellung, ein konstantes Anliegen und liegt in der

Verantwortung jeder/jedes Einzelnen. Wir wollen allen, die auf unseren Baustellen und in unseren Büros arbeiten oder hinter dem Lenkrad sitzen, versprechen können, dass sie am Abend gesund und wohlbehalten nach Hause zurückkehren werden.

Sozialer Dialog

Er hat in unserer Gruppe einen besonderen Stellenwert, denn wir sind überzeugt, dass konstruktive Beziehungen zwischen den Sozialpartnern einen Beitrag zum gemeinsamen Erfolg leisten. Bei VINCI Energies beruhen die Beziehungen zu den Personalvertretungen auf Dialog, gegenseitiger Achtung und der Suche nach Lösungen.

Employer Branding

Unsere Unternehmen stellen jedes Jahr viele neue Mitarbeitende ein. Eine einheitliche Employer-Branding-Kampagne macht auf die offenen Stellen aufmerksam – mit echten VINCI-Mitarbeitenden. Alle abgebildeten Personen sind in den Unternehmen von VINCI Energies in Deutschland tätig und identifizieren sich mit ihnen.

VINCI Energies ist in diesen sozialen Netzwerken präsent:

- Facebook
- LinkedIn
- Twitter
- XING
- YouTube



STUDIUMS- UND AUSBILDUNGSANGEBOTE

Wir beschäftigen 70 duale Studierende in den 13 folgenden Studiengängen, wobei ein weiterer Ausbau beabsichtigt ist.

- Accounting & Controlling
- Allgemeine Informatik
- Angewandte Informatik
- Bauingenieurwesen

- BWL (Industrie)
- Elektrotechnik
- Energie- und Umwelttechnik
- Informatik
- Mechatronik Trinational
- Personalwirtschaft
- Technisches Gebäudemanagement

- Versorgungs- und Umwelttechnik
- Wirtschaftsinformatik

Wie bieten zudem zahlreiche Ausbildungsplätze in verschiedenen Berufen an und beschäftigen aktuell 583 Auszubildende.

STUDIUM UND AUSBILDUNG BEI VINCI ENERGIES IN DEUTSCHLAND



VINCI ENERGIES IN DEUTSCHLAND DIGITAL

Die Gesellschaften von VINCI Energies in Deutschland planen, bauen und betreiben digitale Infrastrukturen für Städte, Industrie, Gebäude und den Energiebereich. Sie stehen für digitale Transformation, industrielle Performance, erfolgreiche Energiewende und lebenswerte urbane Räume. Unter ihrem Dach verbindet VINCI Energies Digital herstellerunabhängig operative Technologie (OT) und Informationstechnik (IT).

VINCI Energies Deutschland Digital bringt die Möglichkeiten der Digitalisierung und die technischen Bedürfnisse der Auftraggeber auf einen Nenner. Kunden profitieren dabei vom Know-how der 12 800 Expert:innen unserer Marken Actemium, Axians, Omexom, Fire Protection Solutions, G+H und Building Solutions. Unser Netzwerk ist deutschlandweit einzigartig: Unsere Partner sind ebenso Weltmarktführer für digitale Innovationen wie Technologie-Start-ups. Ihre Produkte integrieren wir in die maßgeschneiderten Lösungen für unsere Kunden.

fügen über umfassendes Know-how in der Automatisierungs- und Prozessleittechnik sowie im Anlagenbau. Mit unserer Marke Axians unterstützen wir unsere Kunden bei der Digitalisierung ihrer Betriebsstätten. Den Herausforderungen zunehmender Vernetzung von Produktionsanlagen, IoT-Plattformen sowie Analytics- und Big-Data-Verfahren begegnen wir mit ganzheitlichen Industrie-4.0-Konzepten aus einer Hand. Ob Maschinen- und Anlagenbau, Chemie, Lebensmittelindustrie oder Automobilbau – wir bieten unseren Kunden digitale Konzepte, Methoden und Lösungen mit Branchenbezug. Einige Beispiele:



- Internet of Things (IoT) und Sensorik
- Advanced Analytics und künstliche Intelligenz in der Produktion
- Roboterautomatisierung und Cobotik
- Augmented- und Virtual-Reality-Anwendungen



**Digital-
schmiede und
Prototypen
kennenlernen**

Partner der Smart Industry

Im Bereich Industrie sind Wettbewerbsfähigkeit und Optimierung der Wertschöpfungsketten unsere wichtigsten Ziele. Mit unserer Marke Actemium sind wir langjähriger Partner der Industrie und ver-

DIGITALSCHMIEDE

Arbeitsbereich: Projektteams – Spezialist:innen, Mitarbeiter:innen von Kunden und Partnern – entwickeln Lösungen auf Basis zukunftsweisender Technologien.

Showroom: Mit unserer Smart-City- und Smart-Industry-World bringen wir Ihnen die neuesten Technologien zum Greifen nahe.

Veranstaltungsraum: Raum für Meetings, Events, Workshops, Hackathons, Trainings, Kundenbesuche

digitalschmiede.vinci-energies.de



DIGITALE THEMEN BEI VINCI ENERGIES IN DEUTSCHLAND



START-UPS

- Smart-Field-Service und Smart Maintenance
- Industrial Cybersecurity
- Digitale Zwillinge von Maschinen, Anlagen und Gebäuden
- Drohnen

Partner der Smart City

Für Smart-City-Projekte machen wir aus Visionen Realität: Wir entwickeln nachhaltige Infrastrukturen, moderne Verwaltungsprozesse und Lösungen für mehr Energieeffizienz. So schaffen wir höhere Lebensqualität. VINCI Energies in Deutschland – die Marken, das weltweite Innovationsnetzwerk, die Kooperation mit dem renommierten Thinktank „Fabrique de la Cité“ (Stadtfabrik) – stellt sich den Herausforderungen zunehmender Urbanisierung und Digitalisierung sowie der Energiewende. Ihre Geschichte, ihre Bürger:innen, ihre Politik und ihre Ziele machen jede Stadt einzigartig. VINCI Energies in Deutschland stellt die Menschen in den Mittelpunkt. Mithilfe unseres Smart-City-Baukastens stellen wir kommunalen Entscheider:innen unser ganzheitliches Know-how zur Verfügung. Unser Versprechen: Wir unterstützen Kommunen – unsere Digitalberater:innen und erfahrenen Projektmanager:innen kennen die Bedürfnisse und Herausforderungen moderner Stadtentwicklung.

Unsere Kompetenzen umfassen unter anderem folgende Themenbereiche:

- Elektromobilität
- Intelligente Verwaltungsprozesse
- Smart-City-Networks
- Intelligente Straßenbeleuchtung
- Smart Parking
- Smart-Waste-Management
- Datenbasierte Verkehrsführung

Wir sind Partner der digitalen Stadt: Unsere Konzepte sind erfolgreich und schnell umsetzbar – in Berlin, München, Dortmund, Mannheim, Heidelberg, Fellbach oder Remscheid – in Deutschland ebenso wie in Europa.

Innovationsplattform Leonard

Der VINCI-Konzern hat die Innovationsplattform „Leonard“ ins Leben gerufen, um auf die Herausforderungen zu reagieren, die sich aus dem Wandel von Regionen und Lebensstilen ergeben. Unser Ziel ist es, eine Gemeinschaft der wichtigsten Akteure zusammenzubringen, um die Stadt der Zukunft aufzubauen. Mit dem internationalen Fach- und Finanzierungsnetzwerk von Leonard unterstützen wir unsere Geschäftsbereiche, einen Blick in die Zukunft zu werfen: Trendanalysen, Identifikation von Marktchancen, Mentoring und Coaching für Innovationsprojekte sowie Unterstützung bei der Gründung neuer Business Units.



Webseite von Leonard



Startup Connect

Der digitale Wandel bringt täglich neue Innovationen und Technologien auf den Markt, die oftmals durch junge Unternehmen vorangetrieben werden. Kaum ein Unternehmen kann die nötigen Entwicklungen von Fach- und ICT-Technologien allein stemmen. Aus diesem Grund ist die Zusammenarbeit mit Start-ups, die diese Technologielösungen tiefgreifend vertikalisieren, ein zentraler Punkt unserer digitalen Strategie. Die Digitalschmiede bietet als innovatives Entwicklungslabor für Start-ups die richtige Fläche, um gemeinsam mit uns den Weg von der Lösung über den Prototypen bis hin zum Kundenprojekt zu gehen. Startup Connect ist die deutschsprachige Initiative von VINCI Energies mit der Zielsetzung, innovative, technologiegetriebene Start-ups mit den operativen Business Units zu verknüpfen, um gemeinsam digitale Projekte umzusetzen.



DIE INDUSTRIELLE LEISTUNGSFÄHIGKEIT STEIGERN – FÜR EINE NACHHALTIGERE WELT

Actemium ist die auf die Industrie ausgerichtete Marke von VINCI Energies. Mit dem Fokus auf eine kontinuierliche Leistungsoptimierung begleitet das Unternehmen seine Kunden reibungslos in das neue Industriezeitalter.

Das Netzwerk, das mehr als 400 nach Marktsegmenten spezialisierte, agile und eigenständige Geschäftseinheiten umfasst, ermöglicht einen maßgeschneiderten Ansatz und präsentiert Lösungen mit mehreren Technologien, Standorten und Ländern. Actemium ist während des gesamten industriellen Lebenszyklus – von der Planung bis hin zur Wartung – innovativ tätig, um die langfristige Entwicklung von Industriekunden nachhaltig zu unterstützen.



Webseite
Actemium

Die Unternehmensgruppe bietet Lösungen und Services für folgende Bereiche in der Industrie an:

- Elektrotechnik, Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik
- Automatisierung- und Prozessleittechnik, Betriebsführungssysteme (MES)
- Energietechnik
- Smart Industry Solutions

Als unabhängiger Systemintegrator und in Zusammenarbeit mit unserem Experten- und Partnernetzwerk liefern wir herstellerunabhängige Lösungen, die exakt auf die Anforderungen unserer Kunden zugeschnitten sind.

EIN LEISTUNGSSTARKES WELTWEITES NETZWERK:

- 41 Länder
- 400 Business Units
70 Business Units (Deutschland)
- 22 000 Mitarbeitende
3 400 Mitarbeitende (Deutschland)
- 2,8 Milliarden Euro Umsatz
600 Millionen Euro Umsatz (Deutschland)

ELEKTRO- UND AUTOMATISIERUNGSTECHNIK

Unsere wichtigsten Branchen:

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ■ Chemie und Petrochemie | ■ Papier und Zellstoff |
| ■ Mining and Materials | ■ Life Science |
| ■ Öl und Gas | ■ Stahl und Metallurgie |
| ■ Energieerzeugung | ■ Wasser und Abwasser |
| | ■ Feed, Food and Beverage |

ACTEMIUM



REFERENZPROJEKTE

EMSR-Technik für Hubbrücke

Für Actemium war die Eröffnung der Neuen Bahnbrücke Kattwyk in Hamburg der erfolgreiche Abschluss eines Projekts mit rund viereinhalb Jahren Laufzeit.

Actemium führte die komplette Elektro-, Mess-, Steuer- und Regeltechnik der Hubbrücke aus. Das komplexe Steuerungssystem mit 13 fehlersicheren speicherprogrammierbaren Steuerungen, 20 Bedienstellen und rund 5000 Datenpunkten stellte eine große Herausforderung dar und erforderte eine umfassende Schnittstellenklärung mit Kunden, Endkunden und allen anderen Gewerken. Actemium erstellte das Leitsystem inklusive Softwareprogrammierung, Visualisierung, Bedienpanels sowie Video- und Audioanlagen.



Der Auftrag umfasste zudem die gesamte Energietechnik. Dazu gehörte die Lieferung der Mittelspannungsanlage, der Transformatoren und der kompletten Kabelanlage. Auch der Kabelzug war außergewöhnlich: Er erfolgte von einem Betriebsgebäude zum anderen und verlief dabei über die Brücke, durch die Pfeiler und den Düker, eine unter der Elbe gelegene Röhre.

Die Steuer- und Schaltschränke fertigte der Actemium-eigene Schaltschrankbau.

Kunde: SEH Engineering GmbH;

Endkunde: Hamburg Port Authority (HPA)

Software-Projektierung

Actemium übernahm für einen Kunden die Software-Projektierung für den Prototyp einer vollautomatischen Rohrschweißanlage. Mit dieser Anlage „denkt“ der Kunde das jahrzehntelange Fertigungsprinzip von Auslegerprofilen völlig neu. Zu den Leistungen von Actemium gehörte die übergeordnete Projektkoordinierung, die Programmierung der Steuerung und der Sicherheitssteuerung der Rohrschweißanlage, die Visualisierung, die Schnittstellendefinition, die Montagebegleitung und die Inbetriebnahme.



Durch die neue Steuerung werden die Bearbeitungszeiten verkürzt und Arbeitsschritte effizienter. Daraus ergeben sich Einsparpotenziale von bis zu 80 Prozent sowie ein erheblicher Wettbewerbsvorteil.

Das Projekt stellte das Actemium-Team vor besondere Herausforderungen: Um die notwendige Prozesssicherheit beim Zusammenfügen der metergroßen Bauteile zu erreichen, war die millimetergenaue Steuerung des Schweißprozesses notwendig. Nach den Testdurchläufen mussten häufig Anpassungen und Optimierungen an der Maschine durchgeführt werden.

Kunde: Depa Gesellschaft für Kranauslegerbauteile mbH



INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSTECHNOLOGIE

The best of ICT with a human touch: Axians begleitet Kunden auf dem Weg in die digitale Zukunft. Ziel ist es, die Lebensqualität von Menschen zu verbessern und Unternehmen zukunftsfähig zu machen. Axians bietet innovative Lösungen und partnerschaftliche Zusammenarbeit – für die erfolgreiche digitale Transformation.

Auch in einem globalen, sich ständig ändernden Markt können Axians-Kunden erfolgreich bestehen: Sie profitieren vom tiefgreifenden Know-how der Unternehmensgruppe Axians in Deutschland. Sie ist Teil des globalen Markennetzwerks für ICT-Lösungen von VINCI Energies.

Mit einem ganzheitlichen ICT-Portfolio unterstützt die Gruppe Unternehmen, Kommunen und öffentliche Einrichtungen sowie Netzbetreiber und Service Provider bei der Modernisierung ihrer digitalen Infrastrukturen und Lösungen. In den vier Geschäftsbereichen IT & Managed Services, Business Applications & Data Analytics, Telecom Infrastructures sowie Public Software sorgen Berater:innen, Entwickler:innen und Techniker:innen dafür, das Leben von Menschen zu verbessern – etwa durch Cloud- und Data-Center-Infrastrukturen, Cybersicherheit, Unternehmens- und Breitbandnetze, IoT-Lösungen,

Managed Services sowie führende Software für Abfallwirtschaft, Schüttgutindustrie, technischen Service und öffentliche Verwaltung.

Unsere wichtigsten Branchen:

- Industrie
- Energieversorgung
- Verkehrsinfrastrukturen
- Carrier und Service Provider
- Regierungsstellen und lokale Behörden
- Banken und Versicherungen
- Forschung und Lehre
- Gesundheitswesen
- Hotel und Gaststättengewerbe
- Logistik
- Medien, Kultur und Sport
- Einzelhandel
- Abfallwirtschaft



Webseite
Axians

INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSTECHNOLOGIE (ICT)

EINE GLOBALE UND LOKALE MARKE

Axians global:

- Rund 12 000 Mitarbeitende in 25 Ländern
- Umsatz 2020: 2,6 Milliarden Euro

Axians in Deutschland:

- 2020 rund 1 900 Mitarbeitende
- 28 Standorte
- 511 Millionen Euro Umsatz

- | | |
|--|---|
| ■ Telekommunikationsinfrastrukturen (Mobilfunk und Festnetz) | ■ Unternehmensnetzwerke |
| ■ Bahn- und Verkehrswegeinfrastrukturen | ■ Digitale Arbeitsplätze |
| ■ Broadband und Carrier Solutions | ■ Geschäftsanwendungen und Datenanalysen inklusive eigener Software |
| ■ Cloud- und Rechenzentrumsinfrastrukturen | ■ Cybersicherheit |
| | ■ SAP Solutions |
| | ■ Managed Services |

AXIANS



REFERENZPROJEKTE

Cybersecurity

Axians hilft Energieunternehmen, den Betrieb ihrer Netze sicherer zu machen. Durch die Errichtung von Netzwerk- und Sicherheitsinfrastrukturen sind vier Tochtergesellschaften der E.on-Gruppe nun gegen digitale Angriffe gewappnet. So verfügen diese über ein komplett modernisiertes Querverbundnetzleit-system für Strom- und Gasnetze, das nicht nur den Ansprüchen an Netzwerksicherheit und Verfügbarkeit genügt, sondern als eines der fortschrittlichsten Systeme Europas gilt.

Internet of Things (IoT)

Durch die IoT-Lösung von Axians verfügt Pilz, Anbieter von Komplettlösungen für Sicherheits- und Steuerungstechnik, über eine transparente Darstellung der jeweils aktuellen Produktionseffizienz pro Werk, Maschine und Zeiteinheit.



WLAN und Managed Services

Modernisierung und Betrieb der WLAN-Versorgung der NürnbergMesse durch Axians: Die Verdreifachung der WLAN Access Points verbesserte die Leistungsfähigkeit bei gleichzeitig höherer Nutzerdichte signifikant.

Breitbandausbau

Die Kommunen Hildburghausen und Bad Staffelstein setzten beim Glasfaserausbau auf die OFM-Gruppe. Bürger:innen und Unternehmen können nun mit Datenraten bis zu 1 Gbit/s superschnelles Internet nutzen.



5G-Campus-Netze

In 5G-Campus-Netz-Pilotprojekten bei Automobil- und Lichttechnik-Herstellern treibt Axians die digitale Vernetzung der Produktion internationaler Marktführer auf Basis modernster Mobilfunktechnologie voran.

Digitale Bildung

Zusammen mit der Stadt Böblingen digitalisierte und modernisierte Axians 16 Schulen und schuf somit Netzwerkstrukturen für eine leistungsstarke und sichere WLAN-Umgebung.

Smart Government

Bei der Digitalisierung des Finanzmanagements setzt die Stadt Wolfenbüttel auf Axians. Die schnellere Rechnungsbearbeitung durch den Einsatz von E-Payment bringt den Mitarbeiter:innen der Stadt mehr Zeit für wesentliche Aufgaben. Auch die Bürger:innen profitieren von dem gemeinsamen Projekt: Sie können beispielsweise Geburtsurkunden bequem von zu Hause aus online beantragen und begleichen.

Full-Service-Management

Dem Tor- und Türenhersteller Hörmann hilft Axians bei der erfolgreichen Umsetzung des End-to-End-Kundenservices. Die Neo Mobile Suite von Axians stellt den Techniker:innen sämtliche Kunden-, Auftrags- und Anlagendaten auf einen Blick zur Verfügung. Dies erleichtert den Arbeitsalltag, sorgt für top informierte, flexible Techniker:innen, eine Excel-freie Disposition und zufriedene Kund:innen.



ENERGIEINFRASTRUKTUREN

Omexom ist die Marke für Energieinfrastrukturen von VINCI Energies in Deutschland. Als einer der führenden Dienstleister in den Bereichen Energieerzeugung, -übertragung, -umwandlung und -verteilung arbeitet Omexom für regionale und überregionale Netzbetreiber, Stadtwerke, Industrie und Gewerbe sowie die Deutsche Bahn.

Unsere Energieversorgung befindet sich im Umbruch. Ständig wachsende Kapazitäten regenerativer Kraftwerke wie On- und Offshorwindparks, Fotovoltaik- und Biomasseanlagen müssen an die Stromnetze angeschlossen werden. Die Energie aus Nord- und Ostsee soll in den Süden gelangen. Hinzu kommen völlig neue Aufgabenstellungen wie Ladeinfrastrukturen für Elektromobilität, die Einbindung von Energiespeichern in die Netze, Smart-City-Lösungen und die voranschreitende

Digitalisierung der Energieversorgungsinfrastrukturen. Wir kennen die Aufgabenstellungen, erfassen den Bedarf, lösen die komplexen Aufgaben zielgenau und wirtschaftlich.

Das ist ein spannendes Feld – im wahrsten Sinne des Wortes. Die rund 60 Business Units von Omexom in Deutschland stehen bereit, diese gewaltigen Aufgaben zu lösen: Wir errichten die Netze für die neuen Energien.



Webseite
Omexom

INTERNATIONALE NETZWERKMARKE

Omexom global:

- 23 500 Mitarbeitende in 37 Ländern
- 3,8 Milliarden Euro Umsatz

Omexom in Deutschland:

- 3 510 Mitarbeitende
- 60 Standorte
- 584 Millionen Euro Umsatz

ENERGIEINFRASTRUKTUREN

Omexom ist Partner für die Umsetzung der Energiewende in Deutschland

- **Energieerzeugung**
Planung, Entwicklung und Betriebsführung von Offshorewindkraftanlagen; Anbindung von Windparks und Solaranlagen; Kraftwerksausrüstungen, Anbindungen an das Stromnetz, Einspeise-Umspannwerke; Leistungen beim Rückbau von Kernkraftwerken
- **Energieübertragung**
Omexom ist Full-Service-Partner beim Neubau und der Ertüchtigung von Hochspannungsnetzen: Freileitungsbau, Kabelanlagen, statische Berechnungen, Planung, Trassierungen, Umweltgutachten.

- **Energieumwandlung**
Planung und Bau von Umspannwerken, Schaltanlagen, Konverterstationen und Schalterwartungen; Revisionsarbeiten, Betrieb, Inspektion und Wartung von Schaltanlagen, Konverterstationen, Leit- und Schutztechnik
- **Energieverteilung**
Freileitungsbau und Kabelanlagen, Trassierungen und Vermessungen, komplette Energie- und Stromversorgungsanlagen, Rohrleitungsbau für Nah- und Fernwärme, Wasser, Gas und Leerrohre
- **Urbane Lösungen**
Infrastrukturen für Elektromobilität, Smart-City-Lösungen, Beleuchtungsanlagen, Kommunikationsnetze



REFERENZPROJEKTE

Neubau einer 380-kV-Hochspannungsfreileitung

Für die Austrian Power Grid AG übernahm Omexom Hochspannung mit dem Tochterunternehmen Omexom Austria das Baulos 1 der Salzburgleitung.

Einige Mastenstandorte befinden sich im alpinen Terrain und sind daher nur schwer erreichbar, um Baumaßnahmen auszuführen. Zur Montage schwer zugänglicher Masten in solchen Gebieten kommt der Stockbaum zum Einsatz.



Zwei neue Umspannwerke für Berlin

Gleich zwei Umspannwerke errichtete Omexom für die Stromnetz Berlin GmbH: Im Umspannwerk Umland erfolgte ein betriebsfertiger Ersatz der 110-kV-Schaltanlage und der korrespondierenden Sekundärtechnik.

Im Umspannwerk Zossener Straße waren die Erneuerung bzw. der Ersatz der primären 10-kV-Schaltanlagen, der Schutz- und Leittechnik sowie des Eigenbedarfs der 110/10-kV-Anlage Gegenstand des Projekts. Hinzu kamen sehr umfangreiche Hochbaumaßnahmen. Bei beiden Projekten erfolgten sämtliche elektrotechnischen und baulichen Arbeiten im laufenden Betrieb der Umspannwerke.



Omexom hilft beim ökologischen Umbau des Nahverkehrs

Der Reutlinger Stadtverkehr (RSV) hat seinen brandneuen Betriebshof für Elektrobusse mit intelligentem Mobilitätsmanagement von ABB ausgestattet. Es umfasst die Ladeinfrastruktur und die intelligente Betriebssteuerung. Als Partner für die Planung sowie Aus- und Aufbau der mechanischen und elektrischen Infrastruktur hatte sich Omexom qualifiziert.

Omexom realisierte die Ladeinfrastruktur und das intelligente Lademanagement. So lassen sich sogar die Fahrpläne ins System einarbeiten, um auf dieser Datenbasis das Laden der Fahrzeuge möglichst energiesparend auszusteuern. Die Busse werden im Depot aufgeladen und vorgeheizt, Zwischenlade-möglichkeiten unterwegs und am Endhalt sind bereits in Planung.



Stromversorgungsanlagen für Glasfertigung

Wer Glas erzeugt, braucht jede Menge Energie. Wiegand-Glas beauftragte Omexom, die kompletten Stromversorgungsanlagen für eine neue Glasfabrikation zu liefern und zu errichten. Das Herz des Systems bilden zwei MS-Anlagen inklusive einer Schnellumschaltanlage, die es erlaubt, in nur 0,03 Sekunden die beiden EVU-Einspeisungen wechselseitig zuzuschalten. Diese nahezu unterbrechungsfreie Umschaltung garantiert die maximale Verfügbarkeit der Anlage.

Außerdem lieferte und installierte Omexom 22 Transformatoren, 100 NS-Felder mit 4000 A, eine übergeordnete NEA-Steuerung sowie GLT- und Netzwerkverteiler inklusive der kompletten Leistungs-, LWL- und Steuerkabelung. Für die Notstromversorgung dienen drei Notstromaggregate mit je 1,5 MVA auf der 20-kV-Ebene.





BUILDING SOLUTIONS

Bringing Buildings to Life – VINCI Energies liefert maßgeschneiderte Komplettlösungen für die Gebäudetechnik und das Liegenschaftsmanagement. Mit speziellem Know-how sorgt VINCI Energies für nachhaltige, leistungsfähige sowie komfortable, sichere und anpassungsfähige Gebäude.

Die Unternehmen der Sparte Building Solutions erbringen Leistungen in den Bereichen Design & Build, technische Instandhaltung sowie Gebäudemanagement und decken somit den gesamten Lebenszyklus eines Gebäudes ab. Wir planen, installieren, betreiben und renovieren. So sorgen wir für intelligente, bedarfsgerechte Gebäude, deren Bewirtschaftung und Werterhalt. Unsere Business Units kümmern sich um alle Arten von Liegenschaften und übernehmen Aufträge rund um die Themen Smart Building, Gebäudeservices und Nachhaltigkeit.

Design & Build

In der Bauphase erfüllen unsere Business Units Gebäude mit Leben, denn sie kümmern sich um ihre Versorgung mit Luft, Wasser, Wärme, Kälte, Energie und Daten.

Das Design-&-Build-Geschäft umfasst unser Know-how im Brandschutz, der Isolierung, dem Schallschutz und der Elektro- und Klimatechnik sowie in den Geschäftsfeldern Sanitär, Sicherheit, Innenausbau und Smart Building. Wir planen und realisieren die technischen Gebäudeeinrichtungen. Bei Neubau- und Sanierungsprojekten unterstützen unsere 300 Business Units und lokalen Marken Bauherren und Objektplaner als privilegierte Partner bei einem oder mehreren Techniklosen.

Technische Instandhaltung und Facility-Management

Im laufenden Betrieb halten unsere Business Units die technischen Anlagen instand und erbringen Serviceleistungen, mit denen sie sich um die Gebäudenutzer, die Liegenschaft selbst und die Umwelt kümmern.

Die Gebäudebewirtschaftung übernehmen die Business Units von VINCI Facilities, die auf Instandhaltung und Facility-Management spezialisiert sind. Sie erbringen alle erforderlichen Dienstleistungen für den effizienten, reibungslosen Betrieb einer Liegenschaft und sorgen gleichzeitig für ein gesundes, sicheres, komfortables und produktives Arbeits-, Lebens- und Freizeitumfeld.

Planung, Modellierung, energetische Sanierung, Umweltzertifizierungen und Umweltlabels, Installation und technische Instandhaltung, Facility-Management – mit diesem umfassenden Building-Services-Angebot sorgt VINCI Energies für leistungsfähige, nachhaltige Gebäude und unterstützt ihre Umgestaltung zum Smart Building. Weltweit unterstützen 470 Business Units Kunden gern bei allen ihren Projekten.

Die Unternehmen der Gruppe

Die Gruppe besteht aus führenden Unternehmen

- im Brandschutz (Löschanlagen und passiver Brandschutz)
- im Bereich Industrieisolierungen
- im technischen, infrastrukturellen und kaufmännischen Gebäudemanagement
- in der Haus- und Gebäudetechnik (Dechow, Lagrange, Pieper, Stingl)
- in Reinraumbau und -technik für die Pharmaindustrie und in Operationssälen
- für Innenausbau und Bodentechnik
- im Kühllager- und Industriebau



Ein kleiner
Einblick in
den Bereich
Building
Solutions



DIE UNTERNEHMEN

Fire Protection Solutions

Selbst kleine Brandherde können verheerende Folgen haben. Um das zu verhindern, sind die Unternehmen der Fire Protection Solutions kompetente Partner. Bauliche Maßnahmen, moderne Brandmelde-, Überwachungs- und Löschanlagen sind unverzichtbare Bestandteile wirksamer Sicherheitskonzepte. Als in-

ternational tätige Unternehmensgruppe mit eigener Entwicklung und Fertigung bieten wir maßgeschneiderte Lösungen – von der Beratung und Planung über die Lieferung, Fertigung und Montage bis zur Wartung. Alle Unternehmen der Fire Protection Solutions sind zugelassene Errichter nach VdS und FM.



- 1 300 Mitarbeitende
- 26 Standorte
- 257,7 Millionen Euro Umsatz

G+H Group

Die G+H Group gehört im Wärme-, Kälte-, Schall- und Brandschutz (WKS) zu den Marktführern in Europa. Unser Netz umfasst mehr als 50 Niederlassungen in Deutschland sowie Tochtergesellschaften im europäischen Ausland. Innovationen und Nachhaltigkeit sind die Markenzeichen unserer Arbeit.

Unsere Dämmsysteme richten wir auf die individuellen Ansprüche unserer Kunden aus. Sie machen Anlagen energieeffizienter, minimieren Treibhausgasemissionen und senken die Betriebskosten deutlich. Dabei lassen sich alle Maßnahmen hervorragend in vorhandene Energiemanagementsysteme einbinden.



- 1 300 Mitarbeitende
- 26 Standorte
- 207 Millionen Euro Umsatz

Gebäudetechnik

Die Unternehmen der Gebäudetechnik zeichnen sich durch ein hochwertiges, zertifiziertes Full-Service-Portfolio in der Heizungs-, Klima- und Lüftungstechnik aus. Es beinhaltet höchste Qualitätsstandards in der Gebäude- und Medientechnik, umfassende Betriebssicherheit und effizientes Energiemanagement.

Die Gesellschaften bieten Lösungen durch innovative Gebäudetechnologie – sowohl bei Neu- und Umbau als auch Sanierungen. Durch das deutschlandweite Netzwerk können schnelle Reaktionszeiten und eine umfassende Abdeckung aller Gewerke im Bereich Gebäudetechnik offeriert werden.



- 680 Mitarbeitende
- 24 Standorte
- 88 Millionen Euro Umsatz

VINCI Facilities and SKE International

VINCI Facilities bietet das komplette Dienstleistungsportfolio im Facility-Management für Öffentlich-Private Partnerschaften (ÖPP) und Industriekunden an: von der konzeptionellen Planung über den Bau oder Sanierung bis hin zum Betrieb und Instandhaltung von Liegenschaften. Die Unternehmen der

SKE International sind auf die Ausführung komplexer Bau-, Sanierungs- und Instandhaltungsprojekte sowie die Bewirtschaftung von US-Liegenschaften in Europa spezialisiert. Das Leistungsspektrum beinhaltet auch Hoch-, Tief- und Straßenbau sowie Innenausbau, Elektro- Heizungs- und Sanitärarbeiten.



- 570 Mitarbeitende
- 28 Standorte
- 123 Millionen Euro Umsatz

G+H Building Services

Langjährige Erfahrung und eine dezentrale Unternehmensstruktur machen die Unternehmen der G+H Building Services in den Bereichen Innenausbau, Reinraumbau und Kühllagerbau zu zuverlässigen Partnern, die schnell auf die Anliegen ihrer Kunden reagieren können. Je nach Wunsch überneh-

men diese Fachfirmen einzelne Gewerke oder bieten schlüsselfertige Lösungen an. Das ständig wachsende Expertennetz innerhalb der Unternehmensgruppe gewährleistet den Erfahrungsaustausch sowie die flexible Abwicklung von Projekten während aller Bauphasen.



- 250 Mitarbeitende
- 20 Standorte
- 70 Millionen Euro Umsatz



VINCI – ZAHLEN UND ZIELE

Der weltweit tätige Konzessions- und Baukonzern im Überblick

Umweltschutz, menschliches Zusammenleben, Mobilität – angesichts der großen Herausforderungen unserer Zeit hat der VINCI-Konzern die Ambition, mit seinen Projekten und Verfahrensweisen positive Veränderungen zu bewirken – für den Alltag der Menschen wie auch auf lange Sicht.

Mit 217 731 Mitarbeitenden, die alle gleichermaßen die Gesamtleistung im Blick haben, nimmt VINCI die Rolle als Partner, der für die Allgemeinheit Nutzen schafft, in vollem Umfang wahr und will damit zu einer nachhaltigeren Welt beitragen.

VINCI realisiert Projekte, die für die jeweiligen Städte und Regionen sowie ihre Menschen von großer Bedeutung sind. Für ein langfristiges Verhältnis zu allen Stakeholdern strebt VINCI daher vorbildliche Ergebnisse an – nicht nur technisch, wirtschaftlich und finanziell, sondern auch in sozialer, ökologischer und gesellschaftlicher Hinsicht.

Diese Orientierung an der Gesamtleistung verdeutlicht das VINCI-Manifest, welches die von allen Konzernmitarbeiter:innen geteilten Werte sowie die Selbstverpflichtungen des Konzerns im Sinne der Nachhaltigkeit bekundet.



Webseite
VINCI

€
43,2 MRD.
EURO
UMSATZ (2020)


NIEDERLASSUNGEN
IN MEHR ALS 100
LÄNDERN


217 731
MITARBEITENDE



KONTAKT

VINCI Energies
Colmarer Str. 11
D-60528 Frankfurt am Main
Tel. +49 69 5005-0
info@vinci-energies.de
wwwvinci-energies.de